

# **APLIKACE PLATOVÝCH PŘEDPISŮ VE ŠKOLSTVÍ s komentářem a příklady z praxe k 1. 10. 2012**

## **5. aktualizované vydání**

### **1. aktualizace k 1. 4. 2014**

---

#### **Str. 14 1.3.5 Cestovní náhrady**

Nejčastěji se ve školské praxi uplatní stravné a náhrada za používání silničních motorových vozidel při pracovních cestách. Proto uvádíme aktuální výši těchto náhrad, jak je stanoví zákoník práce (§ 157 a § 176) a vyhláška č. 435/2013 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad.

#### **Sazby stravného**

Sazby stravného v současnosti činí:

- 67 Kč až 80 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- 102 Kč až 123 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- 160 Kč až 191 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

#### **Sazba základních náhrad za používání silničních motorových vozidel**

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy podle § 157 zákoníku práce činí:

- 1,00 Kč u jednotlivých vozidel a tříkolek,
- 3,70 Kč u osobních silničních motorových vozidel.

#### **Průměrné ceny pohonných hmot**

Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty podle § 158 odst. 3 zákoníku práce a vyhlášky č. 435/2013 Sb. činí:

- 35,70 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů,
- 37,90 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů,
- 36,00 Kč u motorové nafty.

### **III. Aplikace ustanovení zákoníku práce týkajících se odměňování v podmínkách školství**

#### **Str. 35 Komentář k § 111**

Současný zákoník práce také přímo stanoví nejnižší možnou výši minimální mzdy (tu určuje § 111 odst. 2 ve výši 7 955 Kč za měsíc nebo 48,10 Kč za hodinu). I nadále tak sice bude mít vláda kompetenci stanovit skutečnou výši minimální mzdy pro jednotlivá období, ale takto určené částky nesmí poklesnout pod úroveň výše uvedené základní sazby. S účinností

od 1. srpna 2013 stanovila vláda novelou nařízení č. 567/2006 Sb. vyšší minimální mzdy na částky 8 500 Kč za měsíc nebo 50,60 Kč za hodinu.

Kromě toho stanoví vláda nařízením vyšší minimální mzdy ve speciálních případech (nařízení vlády č. 567/2006 Sb.).

### **Komentář k § 112**

Ustanovení § 3 odst. 1 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., pak ke každé z 8 skupin prací přiřazuje určitou úroveň zaručené mzdy, pod kterou nesmí klesnout plat zaměstnance zařazeného v platové třídě, která odpovídá příslušné skupině prací. Uvedené úrovně zaručené mzdy jsou stanoveny takto:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy
1.	8 500
2.	9 400
3.	10 400
4.	11 400
5.	12 600
6.	13 900
7.	15 400
8.	17 000

Ukažme si smysl těchto ustanovení na následující situaci. Zaměstnavatel zařadil školníka do 5. platové třídy. Vzhledem k provedenému zápočtu praxe v oboru v délce 3 let jej zařadil do 3. platového stupně. To odpovídá platovému tarifu ve výši 9 770 Kč měsíčně. Pokud v jednotlivých měsících bude takto určený platový tarif jedinou složkou platu, bude plat pod úrovní zaručené mzdy a je nutné jej do výše zaručené mzdy dorovnat. V uvedeném případě totiž 5. platová třída zaměstnance znamená nejnižší přípustnou úroveň zaručené mzdy pro 3. skupinu prací, což odpovídá částce 10 400 Kč. Právě do této částky musí zaměstnavatel plat dorovnat.

## **IV. Aplikace nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v podmínkách školství**

### **Str. 94 Komentář k § 6 (poslední odstavec)**

Způsob využití tohoto nástroje si ukážeme na následujícím příkladu. Zaměstnankyně vykonává práce uklízečky v 1. platové třídě. Například má-li 6 let praxe, by jí při obvyklém způsobu určení platového tarifu náležel platový tarif v 1. platové třídě a 4. platovém stupni, a to ve výši 7 320 Kč. V případě využití § 6 může stanovit ředitel školy zaměstnankyni platový tarif v rámci rozpětí, které je tvořeno 1. platovým stupněm (6 550 Kč) a 12. platovým stupněm (9 870 Kč). Bez ohledu na délku dosavadní praxe tedy může ředitel školy dané zaměstnankyni stanovit platový tarif až v maximální výši. Stanovením platového tarifu v této maximální možné výši v rámci rozpětí tak překoná vyšší minimální mzdy (která činí v současnosti 8 500 Kč).

## V. Aplikace zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících, pro účely odměňování

### Str. 142 3. Vliv vyhlášky č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků, na použití platových předpisů

#### Ad 1. Studium ke splnění kvalifikačních předpokladů

- b) Studium pedagogiky (§ 3 vyhlášky č. 317/2005 Sb.) – uskutečňuje se v zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků (tedy mimo vysokou školu) a délka trvání je stanovena zákonem č. 563/2004 Sb. rozdílně pro následující skupiny pedagogů:
- 120 vyučovacích hodin pro učitele odborných předmětů, praktického vyučování a odborného výcviku střední školy, pro učitele uměleckých odborných předmětů v základní umělecké škole, střední škole a konzervatoři a pro učitele jazykové školy s právem státní jazykové zkoušky,
  - 80 vyučovacích hodin pro vychovatele a asistenta pedagoga (pokud má alespoň střední vzdělání s výučním listem),
  - 40 vyučovacích hodin pro pedagoga volného času, který vykonává dílčí přímou pedagogickou činnost v zájmovém vzdělávání.
- c) Studium pro asistenty pedagoga (§ 4 vyhlášky č. 317/2005 Sb.) – uskutečňuje se v zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků (tedy mimo vysokou školu) a délka trvání je stanovena nejméně na 120 hodin (pokud má jen základní vzdělání).
- Studium k rozšíření odborné kvalifikace (§ 6 vyhlášky č. 317/2005 Sb.) – toto studium je určeno učitelům, kteří splňují podmínky odborné kvalifikace pro určitý druh nebo stupeň školy, ale chtějí si tuto kvalifikaci dále rozšířit a tím zvýšit svoji zaměstnatelnost. Je určeno:
- k získání způsobilosti vykonávat přímou pedagogickou činnost na jiném druhu školy a na jiném stupni školy – např. učitel s kvalifikací pro 1. stupeň základní školy, který má učit na 2. stupni základní školy. Zákon č. 563/2004 Sb. v § 7 až § 9 vyjmenovává skupiny pedagogů, u nichž je vyžadováno toto rozšiřující studium. Studium musí být uskutečněno v rámci programu celoživotního vzdělávání na vysoké škole, délka trvání je stanovena nejméně na 200 vyučovacích hodin;
  - k získání způsobilosti vyučovat další předměty – studium musí být uskutečněno v rámci programu celoživotního vzdělávání na vysoké škole, délka trvání je stanovena nejméně na 250 vyučovacích hodin.
- Doplňující studium k rozšíření odborné kvalifikace (§ 6a vyhlášky č. 317/2005 Sb.) – toto studium zavedla novela zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících, s účinností od 1. září 2013 jako alternativu k dosavadním způsobům rozšiřujícího studia pro učitele všeobecně vzdělávacích předmětů (§ 22 odst. 2 zákona č. 563/2004 Sb.). Studium lze absolvovat jen na vysoké škole (v rámci programů celoživotního vzdělávání), a je určeno:
- k získání způsobilosti vykonávat přímou pedagogickou činnost na jiném druhu školy a na jiném stupni školy – např. učitel s kvalifikací pro 1. stupeň základní školy, který má učit na 2. stupni základní školy. Zákon č. 563/2004 Sb. v § 7 až § 9 vyjmenovává skupiny pedagogů, u nichž je vyžadováno toto rozšiřující studium. Studium musí

být uskutečněno v rámci programu celoživotního vzdělávání na vysoké škole, délka trvání je stanovena nejméně na 60 vyučovacích hodin;

- k získání způsobilosti vykonávat činnost speciálního pedagoga (pozor – nezaměňovat s profesní pozicí učitele vyučujícího žáky se speciálními vzdělávacími potřebami; jde o profesní pozici speciálního pedagoga podle § 18 zákona č. 563/2004 Sb.) – studium musí být uskutečněno v rámci programu celoživotního vzdělávání na vysoké škole, délka trvání je stanovena nejméně na 650 vyučovacích hodin.
- Doplňující didaktické studium příslušného cizího jazyka (§ 6b vyhlášky č. 317/2005 Sb.) – studium může být uskutečněno i mimo vysokou školu, délka trvání je stanovena nejméně na 60 vyučovacích hodin; je stanoveno § 12 zákona č. 563/2004 Sb. jako podmínka úplné kvalifikace učitelů cizích jazyků, kteří neabsolvovali studium cizího jazyka v rámci magisterského studijního programu pro učitele cizích jazyků.

## **Ad 2. Studium ke splnění dalších kvalifikačních předpokladů**

Specializovanými činnostmi, pro jejichž výkon je třeba absolvovat toto studium, jsou podle § 9 odst. 1 vyhlášky č. 317/2005 Sb.:

- a) koordinace v oblasti informačních a komunikačních technologií,
- b) tvorba a následná koordinace školních vzdělávacích programů a vzdělávacích programů vyšších odborných škol,
- c) prevence sociálně patologických jevů,
- d) specializovaná činnost v oblasti environmentální výchovy,
- e) specializovaná činnost speciálního pedagoga v oblasti školské logopedie, nebo
- f) specializovaná činnost v oblasti prostorové orientace zrakově postižených.

# **APLIKACE PLATOVÝCH PŘEDPISŮ VE ŠKOLSTVÍ**

**s komentářem a příklady z praxe**

**k 1. 10. 2012**

5. aktualizované vydání

**PhDr. Mgr. Jiří Valenta**

Vydalo nakladatelství ANAG  
Tisk a vazba PBtisk, a.s.  
Odpovědná redaktorka Olga Kubová  
Sazba Lenka Píšťková  
Autorská uzávěrka 4. října 2012  
ISBN 978-80-7263-763-8

ANAG, spol. s r. o.  
Kollárovo nám. 698/7, 772 00 Olomouc, Město  
tel. 585 757 411, fax 585 418 867  
e-mail: [obchod@anag.cz](mailto:obchod@anag.cz)  
[www.anag.cz](http://www.anag.cz)